



Politica per la salute e sicurezza sul lavoro e per la gestione dell'energia

A.E.E. ha deciso di adottare integralmente le norme ISO 45001 e ISO 50001, nella loro revisione più recente, a cui farà riferimento per gestire le proprie attività interne e per coinvolgere, per quanto in suo potere, le altre parti (ad esempio i fornitori e, per quanto applicabile, con i clienti).

Seguendo quest'ottica AEE S.r.l. ha ribadito la decisione di:

- Organizzarsi in modo da essere sempre a conoscenza delle norme, leggi e regolamenti applicabili alle sue attività e di rispettarle rigorosamente con particolare riferimento, per quanto riguarda la salute e sicurezza sul posto di lavoro, il D.Lgs 81/08 e s.m.i. con tutto quello che questo prevede;*
- garantire luoghi di lavoro salubri ed attività sicure rendendo disponibili, laddove non sia possibile eliminare completamente i rischi, adeguati dispositivi di protezione individuale anche se prediligerà quelli di protezione collettivi. Per questo valuterà, secondo le leggi in vigore, tutti i rischi presenti sui posti di lavoro, sia interni all'azienda che presso i cantieri di installazione, un adeguato documento che sarà reso disponibile al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. Una particolare attenzione sarà dedicata alle donne incinta, puerpere e nel periodo dell'allattamento evitando di adibirle a mansioni che possano mettere a rischio il feto o loro stesse;*
- rendere disponibili bagni, locali spogliatoio e doccia, in numero adeguato e nel rispetto dei regolamenti di igiene locali, oltre che a locali puliti e confortevoli ove consumare i pasti in ottemperanza ai regolamenti di igiene urbana applicabili;*
- assicurare a tutti i lavoratori (all'atto della assunzione o in caso di spostamento di reparto o, ancora, in caso di modifiche alle tecnologie od impianti) una adeguata formazione per la salute e sicurezza sul posto di lavoro così come definito dalle leggi in vigore assicurando una adeguata registrazione di ogni eventuale infortunio;*
- provvedere ad individuare un adeguato numero di persone da adibire ai servizi di primo soccorso ed antincendio assicurando, in caso di infortunio, la disponibilità di un pronto intervento sanitario;*
- riconoscere il diritto alla libera associazione, alla contrattazione collettiva ed avere orari di lavoro e retribuzione giusta ed adeguata alle proprie mansioni in accordo con il CCNL che viene applicato integralmente;*
- rifiutare qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei lavoratori e di permettere sempre e comunque a questi di poter lasciare il posto di lavoro al termine dell'orario pattuito secondo il CCNL in essere. In particolare l'Azienda garantirà il diritto alle donne in gravidanza o durante il periodo di allattamento di godere di tutti i permessi necessari per accudire i loro figli;*
- non interferire con eventuali pratiche o principi esercitati dal personale derivanti da razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;*
- valutare tutti i rischi, così come richiesto dalla normativa in vigore, ma cercando di individuare le misure per superare tali imposizioni di legge e ottenere risultati di sicurezza e salute sul posto di lavoro e preservare i lavoratori nella loro integrità;*
- gestire correttamente le fonti di energia per ottimizzarne l'uso e ridurre al minimo indispensabile i consumi per minimizzare l'impatto ambientale;*
- ricercare fornitori che producano e distribuiscano le risorse energetiche in modo il più possibile sostenibile (ad esempio con produzione di E.E. da fonti rinnovabili);*



- *definire degli obiettivi di miglioramento ambiziosi ma raggiungibili per ogni indicatore di processo monitorato.*

AEE S.r.l. ha nominato un membro della Direzione quale garante dell'applicazione della presente Politica che sarà riesaminata periodicamente e, comunque, con una frequenza minima annuale, prendendo in considerazione i cambiamenti legislativi, i requisiti del proprio codice di condotta ed altri requisiti dell'azienda.

AEE S.r.l. si impegna a permettere alle parti interessate di partecipare agli incontri che saranno indetti per la valutazione della conformità ai requisiti della norma a ISO 45001 e ISO 50001.

Tali audit ed incontri hanno lo scopo anche di valutare possibili miglioramenti compresi i processi di comunicazione con tutte le parti interessate attraverso l'emissione annuale del Bilancio Sociale rendendo visibili all'esterno i propri impegni e i risultati raggiunti in campo sociale.

AEE S.r.l., avendo deciso di adottare un sistema di gestione conforme alle UNI EN ISO 9001, ha anche l'obiettivo di individuare e soddisfare i requisiti dei propri clienti fornendo loro prodotti costruiti secondo lo stato dell'arte ed alle condizioni concordate. Questo consentirà di mantenere e sviluppare la posizione sul mercato acquisita nel corso degli anni.

La cultura per la Qualità che ha acquisito da quando ha ottenuto la prima certificazione, nel 1994, le consente di definire, implementare e mantenere attivo un sistema di registrazione dei dati necessari per la valutazione delle proprie attività nel campo della responsabilità sociale che sarà diffusa a tutte le parti interessate interne ed esterne all'azienda.

La presente Politica sarà pubblicata in modo che sia accessibile e comprensibile a tutte le parti interessate.

Sulbiate, 9.05.2024

Il presidente e amministratore Delegato

G. Sgaria

A.E.E. Srl - Unipersonale
Apparecchiature Elettriche Elettromeccaniche
Via Massagari, 15 - 20884 Sulbiate (MB)